

## TABT ARBEJDSFORTJENESTE

### Tabt arbejdsfortjeneste er en løbende ydelse

Ankestyrelsen fastslår i samme undersøgelse, at tabt arbejdsfortjeneste på samme måde er en løbende ydelse, med mindre kommunen har aftalt med dig, at ydelsen er tidsbegrænset.

En aftale forudsætter, at du er enig med kommunen om dette. En forudsætning for at lave en sådan aftale er, at man fra bevillingens start kan se, hvornår bevillingen skal ophøre. Med andre ord, at man kan se, at situationen helt sikkert er ændret efter denne periode. En aftale om, at man f.eks. efter 1 år vil vurdere, hvordan situationen har udviklet sig, er ikke en aftale om en tidsbegrænset periode, - det er alene en aftale om at følge op på ydelsen.

Såfremt kommunen ved en opfølgning vurderer, at der ikke længere er behov for tabt arbejdsfortjeneste, har du ret til at få udbetalt tabt arbejdsfortjeneste i 3 måneder efter, at betingelserne ikke længere er opfyldt.

### Regulering af tabt arbejdsfortjeneste og udbetaling af ferietillæg

Har du modtaget tabt arbejdsfortjeneste før årsskiftet, og gør du det stadig, skal din ydelse reguleres d. 1. januar med satsreguleringsprocenten, der pr. 1. januar 2010 udgør 3,7 %. Det gælder uanset, om du fast modtager et beløb til tabt arbejdsfortjeneste, eller om du modtager hjælp til enkelt dage, i forbindelse med kontroller og lignende. Har din kommune glemt at regulere din ydelse, har du ret til at få det gjort med tilbagevirkende kraft.

Ferietillæg udbetales pr. 1. maj. Det udgør 1 % af bruttoydelsen for den tabte arbejdsfortjeneste, du modtog for 2009. Kommunen skal udbetale beløbet til dig, uden at du skal søge om det.

Udarbejdet af CFF socialrådgiver Gitte Madsen

email: [gm@cff.dk](mailto:gm@cff.dk)

Telefontid: torsdage fra 16 til 18 på

tlf. 6381 6817

Redigeret, 2. januar 2010, Gitte Madsen, socialrådgiver